

**Andere gesetzlichen Publikationen
Autres publications légales
Altre pubblicazioni legali**

**Arbeitsvertrag
Contrat de travail
Contratto di lavoro**

Gesuch um Verlängerung und Änderung der Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages des Reinigungssektors für die Westschweiz

(Bundesgesetz vom 28. September 1956 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen)

Die vertragschliessenden Verbände, nämlich die Fédération romande des entrepreneurs en nettoyage (fren), die Association valaisanne des entrepreneurs en nettoyage (AVEN) sowie die Association genevoise des entrepreneurs en nettoyage et de service (AGENS) einerseits, die Gewerkschaft Unia, die Gewerkschaft Syna und die Gewerkschaft Syndicat interprofessionnel des travailleurs (SIT) andererseits, eruchen, die Geltungsdauer des Bundesratsbeschlusses vom 13. Februar 2014 (BBl 2014 2347) über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages des Reinigungssektors für die Westschweiz bis zum 31. Dezember 2022 zu verlängern. Ausserdem beantragen sie, folgende Änderungen ihres in der Beilage zum erwähnten Bundesratsbeschluss wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages allgemeinverbindlich zu erklären:

Art. 6 Berufskategorien

¹ Die Berufskategorien werden aufgrund der von den Arbeitnehmern in der Branche ausgeführten Arbeiten oder der beruflichen Abschlüsse bestimmt.

| Fachbereiche | Aufgaben (Anhang 5) | Kategorien | Abschlüsse - Qualifikationen |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Spezielle Reinigungen und Baureinigungen | 1-19 | TC | Teamchef |
| | | N20 | EFZ seit mehr als 2 Jahren in der Branche |
| | | N21 | EFZ seit weniger als 2 Jahren in der Branche |
| | | N30 | Gebäudereiniger EBA |
| | | N4 | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 4 Jahren in der Branche |
| | | N5 | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 3 Jahren in der Branche |
| | | N2 | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 2 Jahren in der Branche |
| | | N1 | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 1 Jahre in der Branche |
| | | N0 | Gebäudereiniger ohne Qualifikation bei der Einstellung |
| | | Unterhaltsreinigung | 1-15 |
| E3 | Unterhaltsreiniger mit Diplom der Ecole genevoise de la propreté (EPG) oder der Maison romande de la propreté (MRP) | | |

² Unterhaltsreinigungspersonal, das spezielle Reinigungen und Baureinigungen ausführt:

Gelegentlich vom Unterhaltsreinigungspersonal (E2, E3) für die Ausführung von speziellen Reinigungen und Baureinigungen gemäss Anhang 5 geleistete Arbeitsstunden werden nach Stundensatz der entsprechenden Kategorien bezahlt (N0 bis N4).

Ein Mitarbeiter der Kategorie Unterhaltsreinigung (E2, E3), der regelmässig bestimmte spezielle Reinigungen und Baureinigungen gemäss Anhang 5 durchführt, wird für seine gesamten Tätigkeiten nach Stundensatz der entsprechenden Kategorie (N0 bis N4) bezahlt. Eine den speziellen Reinigungen und Baureinigungen gewidmete Tätigkeit von mehr als 30 % der vertraglichen Arbeitszeit über einen Zeitraum von zwei aufeinanderfolgenden Monaten berechnet, gilt als regelmässig.

³ Die Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt (Hauswart), die in einem dieser GAV unterstellten Unternehmen arbeiten, werden in den Lohnkategorien N entsprechend ihren Qualifikationen eingeordnet.

Art. 7 Löhne

¹ Die Mindestlöhne werden gemäss einer dem vorliegenden Gesamtarbeitsvertrag beigelegten Tabelle (Anhang 2) festgesetzt.

² Eine "Branchenerfahrung" ist die Zeit, in der eine Person in einem Unternehmen beschäftigt war, das potenziell einem GAV der Branche unterliegt.

³ Die Ausbildung in der Branche gilt nicht als Berufserfahrung sondern als Weiterbildungszeit.

⁴ Die Ernennung zum Teamleiter wird erteilt, wenn die Person mindestens eine Person der Kategorie N betreut, ihrem Arbeitgeber gegenüber für die Organisation und die Weiterverfolgung des Einsatzes verantwortlich ist und die Spezifikationen gemäss Anhang 5 erfüllt. Diese Regel gilt nicht für die Aufsicht im Sinne des Artikels 8 GAV.

⁵ [...]

⁶ Die Arbeitnehmer im Stundenlohn erhalten ihren Lohn spätestens am 10. des darauffolgenden Monats.

⁷ Der Akkordlohn ist verboten.

⁸ Eine detaillierte Lohnabrechnung muss jedem Arbeitnehmer monatlich überreicht werden.

Art. 8 Abs. 1 und 2

¹ Mit Beaufsichtigung ist das Betreuen und die Organisation eines Teams für Unterhaltsreinigungen gemeint (Kategorie E).

² Mitarbeiter, die eine Aufsichtstätigkeit ausüben, werden für den tatsächlichen Zeitaufwand in Anwesenheit des Personals (einschliesslich Organisationsaufgaben) mit einem Lohnzuschlag entschädigt. Das Beaufsichtigten muss Gegenstand einer separaten Rubrik im Arbeitsvertrag sein.

Art. 9 Abs. 1

¹ Ein 13. Monatslohn wird jedem Arbeitnehmer pro rata temporis entrichtet, sofern der Arbeitnehmer seit mindestens drei Monaten im Unternehmen beschäftigt ist. Nach drei Monaten ist er mit rückwirkender Kraft für die gesamte Arbeitsperiode zu entrichten.

Art. 11 Abs. 1

¹ Die Arbeitszeiten werden im Einzelarbeitsvertrag festgesetzt. Wenn diese Arbeitszeiten von den Kunden nicht strikt vorgegeben sind, kann der Arbeitnehmer von der vertraglichen Festlegung eines Zeitraums von plus oder minus einer Stunde profitieren, innerhalb dessen die Arbeitsleistung zu erbringen ist. Der Arbeitgeber kann den Zeitplan den Ansprüchen der Kundschaft entsprechend und nach Möglichkeit unter Berücksichtigung der verfügbaren Stunden der Arbeitnehmer verändern. Im Übrigen sind die gesetzlichen Bestimmungen (Artikel 47 Absatz 1 ArG und 69 ArGV1) anwendbar.

Art. 13 Überstunden

¹ Als Überstunde gilt jede vom Vorgesetzten angeordnete und/oder akzeptierte Stunde, die über die 43 Wochenstunden hinaus durchgeführt wird.

² Überstunden werden monatlich gutgeschrieben und auf der Lohnabrechnung oder auf einer separaten Abrechnung angezeigt. Ein zusammenfassendes Dokument wird bis 31. Dezember eines jeden Kalenderjahres ausgearbeitet.

³ Überstunden sind im Laufe des Jahres mit freier Zeit der gleichen Dauer, aber spätestens am 31. März des folgenden Kalenderjahres oder am Ende der Zusammenarbeit zu kompensieren.

⁴ Überstunden, die nicht mit freier Zeit von gleicher Dauer innerhalb der Fristen in Absatz 3 kompensiert wurden, werden spätestens nach Fristablauf, mit einer Erhöhung von 25 % bezahlt.

⁵ Für jede Überstunde über die wöchentliche Höchstgrenze von 50 Stunden hinaus, kommen darüber hinaus die Bestimmungen des Arbeitsgesetzes zur Anwendung.

Art. 16 Abs. 7

⁷ Die Arbeit an einem Feiertag gilt als Arbeit an einem Sonntag. Der Arbeitgeber darf den Arbeitnehmer ohne dessen Einverständnis nicht zu Sonntagsarbeit heranziehen. An Feiertagen durchgeführte Arbeiten sind mit einer Lohnerhöhung von 50% zu bezahlen. Sonntagsarbeit von einer Dauer bis zu fünf Stunden ist durch Freizeit auszugleichen. Dauert sie länger als fünf Stunden, so ist während der vorhergehenden oder der nachfolgenden Woche im Anschluss an die tägliche Ruhezeit ein auf einen Arbeitstag fallender Ersatzruhetag von mindestens 24 aufeinander folgenden Stunden zu gewähren.

Art. 17 Abs. 8

⁸ Das Feriengeld beträgt 8,33 % des Grundgehaltes der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden (Ferien ausgenommen). Es beträgt 8,79 % für Arbeitnehmer, die Anspruch auf vier Wochen und einen Tag haben, 9,25 % für Arbeitnehmer, die Anspruch auf vier Wochen und zwei Tage haben. Für Arbeitnehmer, die Anspruch auf fünf Wochen Ferien haben, beträgt es 10,64 %.

Art. 20 C. Abs. 1

C. Entschädigung für die Mittagmahlzeit

¹ Wenn der Arbeitsort häufig wechselt oder der Arbeitnehmer ausserhalb seines üblichen Arbeitsortes eingesetzt wird und das Mittagessen nicht zu Hause einnehmen kann, richtet das Unternehmen einen Verpflegungsbeitrag von Fr. 18.50 aus.

Art. 21 Weiterbildung

¹ Jeder Arbeitnehmer, der Beiträge gemäss Artikel 30 des GAV leistet, kann pro Kalenderjahr fünf Tage bezahlten Weiterbildungsurlaub beanspruchen. [...]

² Für jeden Tag gewährt die Paritätische Kommission eine Pauschalentschädigung von Fr. 100.--.

³ Die Kurskosten, die Reisekosten (SBB-Billett 2. Klasse) sowie die Pauschalentschädigung werden den Arbeitnehmern nach Vorlegen der Kursbestätigung und den entsprechenden Quittungen innert drei Monaten durch den Bildungsfonds des GAV Westschweiz ausbezahlt.

⁴ Wiederholte Verweigerungen des Ausbildungsrechts können Gegenstand einer begründeten Berufung an die kantonale Paritätische Berufskommission sein.

⁵ Die Ausbildung des Personals der Kategorie E2 ist in Anhang 4 des vorliegenden Gesamtarbeitsvertrages geregelt.

Art. 26 Sorgfalts- und Treuepflicht

¹ Über die in Artikel 10 Absatz 1 des GAV festgelegte Arbeitszeit hinaus ist es den Arbeitnehmern insoweit untersagt, Arbeiten für Rechnung von Dritten, entgeltlich oder unentgeltlich, während der Freizeit und den Ferien auszuüben, als sie die legitimen Interessen des Arbeitgebers verletzen.

² [...]

³ Der Arbeitnehmer, der gegen das Schwarzarbeitsverbot nach Artikel 26 Absatz 1. verstösst, wird mit einer Busse im Sinn von Artikel 28 Absatz 6 bestraft. Die Busse wird vom Lohn abgezogen.

⁴ Dem Arbeitgeber, der bewusst Schwarzarbeit ausführen lässt oder der Schwarzarbeit fördert, entgeltlich oder unentgeltlich, wird eine Busse nach Artikel 28 Absatz 6 des vorliegenden GAV auferlegt.

Anhang 1

Vereinbarung über den Schutz gegen sexuelle Belästigung

Unverändert

Anhang 2

Tabellen der Mindestlöhne

Mindestlöhne 2018

| | Fachbereiche | Kategorien | Romandie | Genf | Berechnungsschlüssel |
|-----|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------|
| TC | Spezielle Reinigungen und Baureinigungen | Teamchef | Fr. 28.90 | | |
| N20 | | EFZ seit mehr als 2 Jahren | Fr. 27.20 | | |
| N21 | | EFZ seit weniger als 2 Jahren | Fr. 25.85 | | N20 – 5% |
| N30 | | EBA | Fr. 24.45 | | |
| N4 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 4 Jahren in der Branche | Fr. 23.60 | | |
| N3 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 3 Jahren in der Branche | Fr. 21.70 | | |
| N2 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 2 Jahren in der Branche | Fr. 21.70 | | |
| N1 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 1 Jahr in der Branche | Fr. 21.70 | | |
| N0 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation bei der Einstellung | Fr. 21.70 | | |
| E2 | | Unterhaltsreinigungen | Unterhaltsreiniger mit Diplom EGP oder MRP | Fr. 19.95 | Fr. 20.60 |
| E3 | Unterhaltsreiniger ohne Diplom EGP oder MRP | | Fr. 18.95 | Fr. 19.60 | |

| Beaufsichtigung von Mitarbeitern | Anzahl Mitarbeiter | Bruttzuschlag pro Stunde |
|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Von 3 bis 5 Angestellten | Fr. 1.– |
| | Von 6 bis 9 Angestellten | Fr. 2.– |
| | Ab 10 Angestellten und mehr | Fr. 3.– |

| Lehrlinge | |
|-------------|------------|
| 1. Lehrjahr | Fr. 890.– |
| 2. Lehrjahr | Fr. 1260.– |
| 3. Lehrjahr | Fr. 1910.– |

Dies sind Bruttolöhne. Der 13. Monatslohn und die Ferien sind zusätzlich geschuldet.

Den Lehrlingen wird der Monatslohn 13 Mal ausbezahlt.

Mindestlöhne 2019

| | Fachbereiche | Kategorien | Romandie | Genf | Berechnungsschlüssel |
|-----|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------|
| TC | Spezielle Reinigungen und Baureinigungen | Teamchef | Fr. 28.90 | | |
| N20 | | EFZ seit mehr als 2 Jahren | Fr. 27.40 | | |
| N21 | | EFZ seit weniger als 2 Jahren | Fr. 26.05 | | N20 – 5% |
| N30 | | EBA | Fr. 24.45 | | |
| N4 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 4 Jahren in der Branche | Fr. 23.60 | | |
| N3 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 3 Jahren in der Branche | Fr. 21.80 | | |
| N2 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 2 Jahren in der Branche | Fr. 21.70 | | |
| N1 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 1 Jahr in der Branche | Fr. 21.70 | | |
| N0 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation bei der Einstellung | Fr. 21.70 | | |
| E2 | | Unterhaltsreinigungen | Unterhaltsreiniger mit Diplom EGP oder MRP | Fr. 20.10 | Fr. 20.85 |
| E3 | Unterhaltsreiniger ohne Diplom EGP oder MRP | | Fr. 19.10 | Fr. 19.85 | |

| Beaufsichtigung von Mitarbeitern | Anzahl Mitarbeiter | Bruttzuschlag pro Stunde |
|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Von 3 bis 5 Angestellten | Fr. 1.– |
| | Von 6 bis 9 Angestellten | Fr. 2.– |
| | Ab 10 Angestellten und mehr | Fr. 3.– |

| Lehrlinge | |
|-------------|-------------|
| 1. Lehrjahr | Frs. 910.– |
| 2. Lehrjahr | Frs. 1290.– |
| 3. Lehrjahr | Frs. 1940.– |

Dies sind Bruttolöhne. Der 13. Monatslohn und die Ferien sind zusätzlich geschuldet.

Den Lehrlingen wird der Monatslohn 13 Mal ausbezahlt.

Mindestlöhne 2020

| | Fachbereiche | Kategorien | Romandie | Genf | Berechnungsschlüssel |
|-----|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------|
| TC | Spezielle Reinigungen und Baureinigungen | Teamchef | Fr. 28.90 | | |
| N20 | | EFZ seit mehr als 2 Jahren | Fr. 27.50 | | |
| N21 | | EFZ seit weniger als 2 Jahren | Fr. 26.10 | | N20 – 5% |
| N30 | | EBA | Fr. 24.45 | | |
| N4 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 4 Jahren in der Branche | Fr. 23.60 | | |
| N3 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 3 Jahren in der Branche | Fr. 21.90 | | |
| N2 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 2 Jahren in der Branche | Fr. 21.80 | | |
| N1 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 1 Jahr in der Branche | Fr. 21.75 | | |
| N0 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation bei der Einstellung | Fr. 21.70 | | |
| E2 | | Unterhaltsreinigungen | Unterhaltsreiniger mit Diplom EGP oder MRP | Fr. 20.25 | Fr. 20.95 |
| E3 | Unterhaltsreiniger ohne Diplom EGP oder MRP | | Fr. 19.25 | Fr. 19.95 | |

| Beaufsichtigung von Mitarbeitern | Anzahl Mitarbeiter | Bruttzuschlag pro Stunde |
|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| | Von 3 bis 5 Angestellten | Fr. 1.– |
| | Von 6 bis 9 Angestellten | Fr. 2.– |
| | Ab 10 Angestellten und mehr | Fr. 3.– |

| Lehrlinge | |
|-------------|-------------|
| 1. Lehrjahr | Frs. 910.– |
| 2. Lehrjahr | Frs. 1290.– |
| 3. Lehrjahr | Frs. 1940.– |

Dies sind Bruttolöhne. Der 13. Monatslohn und die Ferien sind zusätzlich geschuldet.

Den Lehrlingen wird der Monatslohn 13 Mal ausbezahlt.

SHAB

www.shab.ch: Alle Infos online

Mindestlöhne 2021

| | Fachbereiche | Kategorien | Romandie | Genf | Berechnungsschlüssel |
|-----|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------|----------------------|
| TC | Spezielle Reinigungen und Baureinigungen | Teamchef | Fr. 28.90 | | |
| N20 | | EFZ seit mehr als 2 Jahren | Fr. 27.60 | | |
| N21 | | EFZ seit weniger als 2 Jahren | Fr. 26.20 | | N20 – 5% |
| N30 | | EBA | Fr. 24.45 | | |
| N4 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 4 Jahren in der Branche | Fr. 23.60 | | |
| N3 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 3 Jahren in der Branche | Fr. 22.00 | | |
| N2 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 2 Jahren in der Branche | Fr. 21.90 | | |
| N1 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation mit mehr als 1 Jahr in der Branche | Fr. 21.80 | | |
| N0 | | Gebäudereiniger ohne Qualifikation bei der Einstellung | Fr. 21.70 | | |
| E2 | | Unterhaltsreinigungen | Unterhaltsreiniger mit Diplom EGP oder MRP | Fr. 20.50 | Fr. 21.05 |
| E3 | Unterhaltsreiniger ohne Diplom EGP oder MRP | | Fr. 19.50 | Fr. 20.05 | |

| Beaufsichtigung von Mitarbeitern | Anzahl Mitarbeiter | Bruttozuschlag pro Stunde |
|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| | Von 3 bis 5 Angestellten | Fr. 1.– |
| | Von 6 bis 9 Angestellten | Fr. 2.– |
| | Ab 10 Angestellten und mehr | Fr. 3.– |

| Lehrlinge | |
|-------------|------------|
| 1. Lehrjahr | Fr. 940.– |
| 2. Lehrjahr | Fr. 1330.– |
| 3. Lehrjahr | Fr. 1970.– |

Dies sind Bruttolöhne. Der 13. Monatslohn und die Ferien sind zusätzlich geschuldet. Den Lehrlingen wird der Monatslohn 13 Mal ausbezahlt.

Anhang 3

Feiertage

[...]

| Freiburg kathol. Teil | Freiburg reform. Teil | Genf | Jura | Berner Jura | Neuenburg | Wallis | Waadt |
|------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar | 1. Januar |
| | 2. Januar | | 2. Januar | 2. Januar | | | 2. Januar |
| | | | | | 1. März | 19. März | |
| Karfreitag | Karfreitag | Karfreitag | Karfreitag | Karfreitag | Karfreitag | | Karfreitag |
| | Ostermontag | Ostermontag | Ostermontag | Ostermontag | Ostermontag | | Ostermontag |
| | | | 1. Mai | 1. Mai | 1. Mai | | |
| Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt | Auffahrt |
| Fronleichnam | | | | | | Fronleichnam | |
| | Pfingstmontag | Pfingstmontag | Pfingstmontag | Pfingstmontag | Pfingstmontag | | Pfingstmontag |
| 1. August | 1. August | 1. August | 1. August | 1. August | 1. August | 1. August | 1. August |
| Mariä Himmelfahrt | | | | | | Mariä Himmelfahrt | |
| | | Genfer Betttag | | | | | Betttagmontag |
| Allerheiligen | | | | | | Allerheiligen | |
| Unbefleckte Empfängnis | | | | | | Unbefleckte Empfängnis | |
| Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten | Weihnachten |
| | 26. Dezember | 31. Dezember | | | | | |
| Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 | Total Tage 9 |

Anhang 4

Ausbildung

¹ Die Kategorie E2 umfasst die Mitarbeiter der Kategorie E3, die die nachfolgend beschriebene Ausbildung absolviert haben und die diesbezügliche Prüfung bestanden haben.

² Diese Weiterbildung hat eine Dauer von 80 nicht aufeinander folgenden Zeitabschnitten. Sie umfasst einen theoretischen und einen praktischen Teil. Die Westschweizer Paritätische Berufskommission ist für die Anerkennung des Weiterbildungsprogramms zuständig, das den Anspruch auf die Kategorie E2 begründet.

³ Die Weiterbildung endet mit einer schriftlichen Prüfung. Die Rechtschreibung ist nicht ausschlaggebend. Das Mindestniveau der französischen Sprache ist A1 schriftlich und A2 mündlich.

⁵ Das Ausbildungsrecht beginnt nach sechsmonatiger Anwesenheit im Unternehmen und richtet sich nach den Regeln der Sorgfaltspflicht. Der Arbeitgeber hat die Möglichkeit, das Recht auf diese Ausbildung jedes Jahr auf 15% seiner Mitarbeiter zu beschränken.

¹⁰ Eine Verweigerung des Ausbildungsanspruchs kann Gegenstand einer begründeten Berufung an die kantonale Paritätische Berufskommission sein.

Die restlichen Absätze bleiben unverändert.

Anhang 5

Aufgabenliste - Reinigungsarbeiten

Reinigungsarbeiten: spezielle Reinigungen und Baureinigungen

Unverändert

Reinigungsarbeiten: Unterhaltsreinigung

| | Unterhalt |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 Leeren und/ oder Abwischen der Kästen, Aschenbecher, Abfallbehälter (auch bei Abfalltrennung). | Kat. E |
| 2 Feuchtabstauben, Staubsaugen, Wischen oder Fleckentfernung von Tischen, Arbeitsflächen, Stühlen, Sesseln, Schränken, Regalen und anderen Möbeln | Kat. E |
| 3 Abwischen, Staubsaugen, Feuchtabstauben oder Fleckentfernung von Oberflächen, Wänden, Sockelleisten, Kanten, Heizkörpern, Konvektoren, Feuerlöschern, Rampen, Handläufen, Griffen, Schaltern, Schalttafeln von Aufzügen | Kat. E |
| 4 Abstauben, Feuchtwischen von Geräten der Büroausstattung (Telefone, Computerbildschirme und-tastaturen, Kopierer, Fax, etc.) ohne Demontage | Kat. E |
| 5 Haushaltsarbeiten wie Geschirrwaschen und Aufräumen | Kat. E |
| 6 Feuchtwischen, Fleckenentfernen, Absaugen oder Waschen von Böden aller Art | Kat. E |
| 7 Beseitigung von Spuren, Feuchtentstauben oder Fleckentfernung von Glaswänden, Fenstern, Glastüren | Kat. E |
| 8 Regelmässige Reinigung und wenn nötig Entkalkung der Sanitäranlagen (Spiegel, Armaturen, Waschbecken, Spülbecken, Automaten und Spender, Schalen, Urinale, Wände, Fliesen), Duschen, Badezimmer oder Küche mit Ausnahme von Grossküchen | Kat. E |
| 9 Kontrolle, Versorgung von Maschinen und Automaten | Kat. E |
| 10 Waschen von Fenstern oder Glasflächen mit Spachtel, ebenerdig oder mit einem Trittbrett | Kat. E |
| 11 Glanzbehandlung durch Besprühen oder Einscheibenmaschine. | Kat. E |
| 12 Bodenreinigung mit einer Scheuersaugmaschine | Kat. E |
| 13 Waschen oder Entfetten mit Schaumpistole | Kat. E |
| 14 Laufender Unterhalt in Reinräumen und Behandlungsräumen | Kat. E |
| 15 Reinigung von Grossküchen | Kat. E |

Beantragter Geltungsbereich

¹ Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die Kantone Waadt, Freiburg, Neuenburg, Wallis, Jura, Berner Jura und Genf.

² Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Betriebe, die haupt- oder nebenberuflich Dienstleistungen anbieten in den Bereichen der Reinigung, der Sauberkeit, der Hygiene und der Desinfektion sowie Nebendienste im Zusammenhang mit der Benutzung und der Wartung von allen Raumtypen, Gebäuden, Einrichtungen und Ausstattungen oder Verkehrsmitteln.

Zu diesen Leistungen gehören:

- a) Die Reinigung oder die Säuberung nach einem Schadenfall oder einem Brand
- b) Der Gebäudeunterhalt und die Wohnungsreinigung in Regie
- c) Durch Reinigungsunternehmen ausgeführte Abwartsarbeiten.

³ Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für alle Arbeitnehmer der Branche, inklusive die Lehrlinge, die in den in Absatz 2 erwähnten Betrieben beschäftigt sind, ohne Rücksicht auf die Art ihrer Entlohnung. Ausgenommen sind das administrative Personal und das Karrierefachpersonal.

⁴ Die Allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV über die Arbeits- und Lohnbedingungen im Sinne von Artikel 2 Absatz 1 des Bundesgesetzes über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer¹ sowie Artikel 1 und 2 der dazugehörigen Verordnung² gelten auch für Arbeitgeber mit Sitz in der Schweiz, aber ausserhalb des räumlichen Geltungsbereichs nach Absatz 1, sowie

ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, sofern sie in diesem Geltungsbereich Arbeiten ausführen. Bezüglich der Kontrolle über die Einhaltung dieser GAV-Bestimmungen ist die paritätische Kommission sind die paritätischen Kommissionen des GAV zuständig.

⁵ Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt bis zum 31. Dezember 2022.

Allfällige Einsprachen gegen dieses Gesuch sind dem unterzeichneten Amt begründet und innert 15 Tagen, vom Datum dieser Veröffentlichung an, in 5 Exemplaren einzureichen.

3003 Bern, 22.01.2018

SECO – Direktion für Arbeit

- 1 SR 823.20
- 2 SR 823.201

04003861

Demande de prorogation et modification de l'arrêté du Conseil fédéral étendant le champ d'application de la convention collective de travail du secteur du nettoyage pour la Suisse romande

(Loi fédérale du 28 septembre 1956 permettant d'étendre le champ d'application de la convention collective de travail)

Les associations contractantes, soit la Fédération romande des entrepreneurs en nettoyage (fren), l'Association valaisanne des entrepreneurs en nettoyage (AVEN) et l'Association genevoise des entrepreneurs en nettoyage et de service (AGENS) d'une part, le Syndicat Unia, le Syndicat Syna et le Syndicat interprofessionnel des travailleurs (SIT) d'autre part, demandent que le Conseil fédéral proroge jusqu'au 31 décembre 2022 l'arrêté du 13 février 2014 (FF 2014 2269) qui étend le champ d'application de la convention collective de travail du secteur du nettoyage pour la Suisse romande. Elles demandent en outre que le Conseil fédéral étende le champ d'application des clauses suivantes qui modifient leur CCT, reproduite dans l'arrêté susmentionné :

Art. 6 Catégories professionnelles

¹ Les catégories professionnelles sont déterminées en fonction des travaux effectués par les travailleurs dans la branche ou par les diplômes professionnels détenus.

| Filières | Tâches (Annexe 5) | Catégories | Diplômes - Qualifications |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Nettoyage spécifique et de chantier | 1-19 | CE | Chef d'équipe. |
| | | N20 | CFC depuis plus de 2 ans dans la branche. |
| | | N21 | CFC depuis moins de 2 ans dans la branche. |
| | | N30 | Agent de propreté (AP) avec attestation de formation professionnelle (AFP). |
| | | N4 | Nettoyeur sans qualification depuis plus de 4 ans dans la branche. |
| | | N3 | Nettoyeur sans qualification depuis plus de 3 ans dans la branche. |
| | | N2 | Nettoyeur sans qualification depuis plus de 2 ans dans la branche. |
| | | N1 | Nettoyeur sans qualification depuis plus de 1 an dans la branche. |
| | | N0 | Nettoyeur sans qualification à l'engagement. |
| | | Nettoyage d'entretien | 1-15 |
| E3 | Nettoyeurs d'entretien sans diplôme EGP ou MRP. | | |

² Personnel de nettoyage d'entretien effectuant des travaux de nettoyage spécifique et de chantier :

Les heures effectuées occasionnellement par le personnel d'entretien (E2, E3) pour l'exécution d'activités de nettoyage spécifique et de chantier telles que définies en Annexe 5 seront payées selon le taux horaire correspondant de la catégorie (N0 à N4).

Un employé des catégories Nettoyage d'entretien (E2, E3) effectuant régulièrement des activités de nettoyage spécifique et de chantier telles que définies en Annexe 5 est rémunéré au salaire de la catégorie salariale correspondant (N0 à N4) pour l'ensemble de ses activités. Est considérée comme une activité régulière de nettoyage spécifique et de chantier, celle qui représente plus de 30% du temps de travail contractuel de l'employé calculé sur une période de 2 mois consécutifs.

³ Les agents d'exploitation (concierge) travaillant dans les entreprises soumises à la présente CCT sont classés dans les catégories salariales N correspondant à leur niveau de qualification.

Art. 7 Salaires

¹ Les salaires minimaux sont déterminés dans une grille annexée à la présente convention collective (Annexe 2).

² Constitue une « expérience dans la branche » le temps pendant lequel une personne a été employée dans une entreprise potentiellement soumise à une des CCT de la branche.

³ L'apprentissage dans la branche ne compte pas comme expérience professionnelle, mais comme temps de formation.

⁴ L'appellation chef d'équipe est octroyée lorsque la personne encadre au moins une personne en catégorie N, doit rendre des comptes à son employeur sur l'organisation et sur le suivi de la mission, et remplit le cahier des charges selon l'annexe 5. Cette règle ne s'applique pas à la supervision au sens de l'art. 8 CCT.

⁵ [...]

⁶ Pour les personnes payées avec un taux horaire, les salaires sont versés au plus tard le 10 du mois suivant.

⁷ Le salaire à la tâche est interdit.

⁸ Une fiche de salaire détaillée doit être remise chaque mois à chaque travailleur.

Art. 8, al. 1 et 2

¹ On entend par supervision le fait d'assurer l'encadrement et l'organisation d'une équipe de nettoyage d'entretien (catégorie E).

² Le personnel exerçant des activités de supervision est rémunéré avec un supplément salarial horaire s'appliquant au temps effectivement passé en présence du personnel à superviser (y compris les tâches d'organisation). La supervision doit faire l'objet d'une rubrique spécifique dans le contrat de travail.

Art. 9, al. 1

¹ Un 13^e salaire est versé prorata temporis à chaque travailleur pour autant que le travailleur soit présent dans l'entreprise depuis au moins trois mois. Après les trois mois, il est dû rétroactivement pour la totalité de la période travaillée.

Art. 11, al. 1

¹ Les horaires de travail sont définis dans le contrat individuel. Si lesdits horaires ne sont pas strictement définis par les clients, le salarié peut bénéficier de la fixation contractuelle d'une plage horaire, de plus ou moins une heure, à l'intérieur de laquelle la vacation doit être effectuée. L'employeur peut modifier l'horaire de travail en fonction des exigences de la clientèle en tenant compte, autant que possible, des disponibilités des employés. Au demeurant, les dispositions légales (art. 47, al. 1 LTr et 69 OLT1) s'appliquent.

Art. 13 Heures supplémentaires

¹ Est réputée heure supplémentaire toute heure commandée et/ou admise par le supérieur hiérarchique et accomplie au-delà de la 43^e heure hebdomadaire.

² Les heures supplémentaires sont décomptées mensuellement et figurent sur la fiche de salaire ou sur un décompte annexe. Un document récapitulatif est établi au 31 décembre de l'année civile correspondante.

³ Les heures supplémentaires sont compensées durant l'année par un congé de même durée, mais au plus tard au 31 mars de l'année civile suivante ou à la fin des rapports de travail.

⁴ Les heures supplémentaires non compensées par un congé de même durée, dans les délais fixés à l'alinéa 3, sont payées, au plus tard à l'expiration de ces délais, avec une majoration de 25%.

⁵ A toute heure supplémentaire accomplie au-delà de la limite hebdomadaire de 50 heures s'appliquent, au surplus, les dispositions de la loi fédérale sur le travail.

Art. 16, al. 7

⁷ Le travail effectué un jour férié est assimilé à un travail réalisé un dimanche. Le travailleur ne peut être affecté au travail du dimanche qu'avec son consentement. Le travail effectué un jour férié donne lieu à une majoration de salaire de 50%. Si le travail, lors d'un jour férié, n'excède pas cinq heures, il doit être compensé par du temps libre. S'il dure plus de cinq heures, il doit être compensé pendant la semaine précédente ou suivante immédiatement après le repos quotidien par un repos compensatoire d'au moins 24 heures consécutives coïncidant avec un jour de travail.

Art. 17, al. 8

⁸ Le montant du salaire afférent aux vacances est de 8,33% du salaire de base (hors vacances). Il est de 8,79% pour les employés ayant droit à quatre semaines et un jour, respectivement de 9,25% pour les employés ayant droit à quatre semaines et deux jours. Pour les travailleurs ayant droit à cinq semaines de vacances, il est de 10,64%.

Art. 20, C., al. 1

C. Indemnités pour le repas de midi:

¹ Lorsque le lieu de travail change fréquemment ou que le travailleur est en déplacement hors de son lieu habituel de travail et que le travailleur ne peut prendre son repas de midi à son domicile, l'entreprise verse une indemnité de subsistance égale à Frs. 18.50.

Art. 21 Formation

¹ Chaque travailleur payant la contribution visée à l'art. 30 de la CCT peut bénéficier de cinq jours de congé-formation payés par année civile [...].

² Chaque journée est indemnisée forfaitairement par la Commission Paritaire à hauteur de Frs. 100.-.

³ Les frais de cours, de déplacement (billet CFF 2^e classe) ainsi que l'indemnité forfaitaire sont remboursés aux travailleurs par le fonds de la formation de la CCT romande sur présentation, dans les trois mois, d'une attestation de cours et des quittances y relatives.

⁴ Un refus répété au droit à la formation peut être sujet à un recours motivé auprès de la commission professionnelle paritaire cantonale.

⁵ La formation du personnel de la catégorie E2 est définie dans l'Annexe 4 de la présente CCT.

Art. 26 Devoir de diligence et de fidélité

¹ Au-delà de la durée du travail fixée à l'art. 10, al. 1, de la CCT, il est interdit aux travailleurs d'effectuer des travaux professionnels, rémunérés ou non, pour le compte de tiers pendant le temps libre et les vacances, dans la mesure où ils lésent les intérêts légitimes de l'employeur.

² [...]

³ Le travailleur contrevenant à l'interdiction du travail au noir prévu à l'art. 26 al. 1 est puni d'une amende au sens de l'art. 28, al. 6. L'amende est retenue sur le salaire.

⁴ Une amende au sens de l'art 28, al. 6 de la présente convention est infligée à l'employeur qui fait exécuter sciemment ou qui favorise le travail au noir rémunéré ou non.

Annexe 1

Accord sur la protection contre le harcèlement sexuel

Inchangé

Annexe 2

Grilles des salaires minimaux

Grilles des salaires minimaux 2018

| Filières | Catégories | Romandie | Genève | Clef de calcul |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|----------------|
| CE N20 N21 N30 N4 N3 N2 N1 N0 | Nettoyage spécifique et de chantier | Chef d'équipe | Frs. 28.90 | |
| | | CFC plus de 2 ans | Frs. 27.20 | |
| | | CFC moins de 2 ans | Frs. 25.85 | N20 – 5% |
| | | AFP | Frs. 24.45 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 4 ans | Frs. 23.60 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 3 ans | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 2 ans | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 1 an | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| E2 E3 | Nettoyage d'entretien | Nettoyeur d'entretien avec diplôme EGP ou MRP | Frs. 19.95 | Frs. 20.60 |
| | | Nettoyeur d'entretien sans diplôme EGP ou MRP | Frs. 18.95 | Frs. 19.60 |

| Supervision | Effectif à superviser | Supplément brut horaire |
|-------------|------------------------------|-------------------------|
| | De 3 à 5 employés | Frs. 1.– |
| | De 6 à 9 employés | Frs. 2.– |
| | Depuis 10 (et plus) employés | Frs. 3.– |

| Apprentis | |
|------------|-------------|
| 1ère année | Frs. 890.– |
| 2e année | Frs. 1260.– |
| 3e année | Frs. 1910.– |

Ces salaires s'entendent bruts. Le 13^e salaire et les vacances sont dus en sus.

Pour les apprentis, le salaire mensuel est versé 13 fois.

Grilles des salaires minimaux 2019

| Filières | Catégories | Romandie | Genève | Clef de calcul |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|----------------|
| CE N20 N21 N30 N4 N3 N2 N1 N0 | Nettoyage spécifique et de chantier | Chef d'équipe | Frs. 28.90 | |
| | | CFC plus de 2 ans | Frs. 27.40 | |
| | | CFC moins de 2 ans | Frs. 26.05 | N20 – 5% |
| | | AFP | Frs. 24.45 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 4 ans | Frs. 23.60 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 3 ans | Frs. 21.80 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 2 ans | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 1 an | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| E2 E3 | Nettoyage d'entretien | Nettoyeur d'entretien avec diplôme EGP ou MRP | Frs. 20.10 | Frs. 20.85 |
| | | Nettoyeur d'entretien sans diplôme EGP ou MRP | Frs. 19.10 | Frs. 19.85 |

| Supervision | Effectif à superviser | Supplément brut horaire |
|-------------|------------------------------|-------------------------|
| | De 3 à 5 employés | Frs. 1.– |
| | De 6 à 9 employés | Frs. 2.– |
| | Depuis 10 (et plus) employés | Frs. 3.– |

| Apprentis | |
|------------|-------------|
| 1ère année | Frs. 910.– |
| 2e année | Frs. 1290.– |
| 3e année | Frs. 1940.– |

Ces salaires s'entendent bruts. Le 13^e salaire et les vacances sont dus en sus.

Pour les apprentis, le salaire mensuel est versé 13 fois.

Grilles des salaires minimaux 2020

| Filières | Catégories | Romandie | Genève | Clef de calcul |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|----------------|
| CE N20 N21 N30 N4 N3 N2 N1 N0 | Nettoyage spécifique et de chantier | Chef d'équipe | Frs. 28.90 | |
| | | CFC plus de 2 ans | Frs. 27.50 | |
| | | CFC moins de 2 ans | Frs. 26.10 | N20 – 5% |
| | | AFP | Frs. 24.45 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 4 ans | Frs. 23.60 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 3 ans | Frs. 21.90 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 2 ans | Frs. 21.80 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 1 an | Frs. 21.75 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| E2 E3 | Nettoyage d'entretien | Nettoyeur d'entretien avec diplôme EGP ou MRP | Frs. 20.25 | Frs. 20.95 |
| | | Nettoyeur d'entretien sans diplôme EGP ou MRP | Frs. 19.25 | Frs. 19.95 |

| Supervision | Effectif à superviser | Supplément brut horaire |
|-------------|------------------------------|-------------------------|
| | De 3 à 5 employés | Frs. 1.– |
| | De 6 à 9 employés | Frs. 2.– |
| | Depuis 10 (et plus) employés | Frs. 3.– |

| Apprentis | |
|------------|-------------|
| 1ère année | Frs. 910.– |
| 2e année | Frs. 1290.– |
| 3e année | Frs. 1940.– |

Ces salaires s'entendent bruts. Le 13^e salaire et les vacances sont dus en sus.

Pour les apprentis, le salaire mensuel est versé 13 fois.

Grilles des salaires minimaux 2021

| Filières | Catégories | Romandie | Genève | Clef de calcul |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|----------------|
| CE N20 N21 N30 N4 N3 N2 N1 N0 | Nettoyage spécifique et de chantier | Chef d'équipe | Frs. 28.90 | |
| | | CFC plus de 2 ans | Frs. 27.60 | |
| | | CFC moins de 2 ans | Frs. 26.20 | N20 – 5% |
| | | AFP | Frs. 24.45 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 4 ans | Frs. 23.60 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 3 ans | Frs. 22.00 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 2 ans | Frs. 21.90 | |
| | | Nettoyeur sans qualification plus de 1 an | Frs. 21.80 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| | | Nettoyeur sans qualification à l'engagement | Frs. 21.70 | |
| E2 E3 | Nettoyage d'entretien | Nettoyeur d'entretien avec diplôme EGP ou MRP | Frs. 20.50 | Frs. 21.05 |
| | | Nettoyeur d'entretien sans diplôme EGP ou MRP | Frs. 19.50 | Frs. 20.05 |

| Supervision | Effectif à superviser | Supplément brut horaire |
|-------------|------------------------------|-------------------------|
| | De 3 à 5 employés | Frs. 1.– |
| | De 6 à 9 employés | Frs. 2.– |
| | Depuis 10 (et plus) employés | Frs. 3.– |

| Apprentis | |
|------------|-------------|
| 1ère année | Frs. 940.– |
| 2e année | Frs. 1330.– |
| 3e année | Frs. 1970.– |

Ces salaires s'entendent bruts. Le 13^e salaire et les vacances sont dus en sus.

Pour les apprentis, le salaire mensuel est versé 13 fois.

Annexe 3

Jours fériés

[...]

| Fribourg Partie catholique | Fribourg Partie protes- tante | Genève | Jura | Jura bernois | Neuchâtel | Valais | Vaud |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier | 1er janvier |
| | 2 janvier | | 2 janvier | 2 janvier | | | 2 janvier |
| | | | | | 1er mars | 19 mars | |
| Vendredi saint | Vendredi saint | Vendredi saint | Vendredi saint | Vendredi saint | Vendredi saint | | Vendredi saint |
| | Lundi Pâques | Lundi Pâques | Lundi Pâques | Lundi Pâques | Lundi Pâques | | Lundi Pâques |
| | | | 1er mai | 1er mai | 1er mai | | |
| Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension | Jeudi Ascension |
| Fête Dieu | | | | | | Fête Dieu | |
| | Lundi Pentecôte | Lundi Pentecôte | Lundi Pentecôte | Lundi Pentecôte | Lundi Pentecôte | | Lundi Pentecôte |
| 1er août | 1er août | 1er août | 1er août | 1er août | 1er août | 1er août | 1er août |
| Assomption | | | | | | Assomption | |
| | | Jeudi du Jeûne | | | | | Lundi du Jeûne |
| Toussaint | | | | | | Toussaint | |
| Immaculée conception | | | | | | Immaculée conception | |
| Noël | Noël | Noël | Noël | Noël | Noël | Noël | Noël |
| | 26 décembre | 31 décembre | | | | | |
| Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 | Total jours 9 |

Annexe 4

Formation

¹ La catégorie E2 concerne les employés de catégorie E3 qui suivent une formation décrite ci-après et qui ont réussi l'examen y relatif.

² Cette formation a une durée de 80 périodes non consécutives. Elle comprend une partie théorique et pratique. La Commission paritaire romande est chargée de la reconnaissance du programme de formation qui donne droit à la catégorie E2.

³ La formation se conclut par un examen écrit. L'orthographe est non éliminatoire. Le niveau minimum de français exigé correspond à : A1 écrit et A2 oral.

⁴ Le droit à la formation s'ouvre après six mois de présence dans l'entreprise et suit les règles du devoir de diligence. L'employeur a la possibilité de limiter annuellement le droit à cette formation à 15% de son personnel.

¹⁰ Un refus au droit à la formation peut être sujet à un recours motivé auprès de la commission professionnelle paritaire cantonale.

Les autres alinéas restent inchangés.

Annexe 5

Travaux de nettoyage: nettoyage spécifique et de chantier

Inchangé

Travaux de nettoyage : nettoyage d'entretien

| | Entretien |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 Vidage et/ou essuyage des poubelles, cendriers, réceptacles à déchets (même dans le cas de tri sélectif). | Cat. E |
| 2 Dépoussiérage humide, aspiration, essuyage ou détachage du mobilier, tables, plans de travail, chaises, fauteuils, armoires, étagères et tous autres meubles | Cat. E |
| 3 Essuyage, aspiration, dépoussiérage humide, ou détachage des surfaces, parois, plinthes, rebords, dessus de radiateurs, convecteurs, extincteurs, rampes, mains courantes, poignées, interrupteurs, panneaux de commande d'ascenseurs | Cat. E |
| 4 Dépoussiérage, essuyage humide des appareils et équipements bureautiques (téléphones, écrans d'ordinateurs, claviers, copieurs, fax, etc.) sans opération de démontage | Cat. E |
| 5 Travaux d'entretien ménager tels que lavage de vaisselle et de rangement | Cat. E |
| 6 Balayage humide, détachage, aspiration ou lavage des sols de toutes natures | Cat. E |
| 7 Enlèvement de traces, dépoussiérage humide ou détachage des parois vitrées, portes, portes vitrées | Cat. E |
| 8 Nettoyage courant et si besoin détartrage des équipements sanitaires (glaces, robinetterie, lavabos, éviers, automates et appareils distributeurs, cuvettes, urinoirs, parois, faïences), douches, salles de bains ou de cuisine à l'exception des cuisines industrielles | Cat. E |
| 9 Contrôle, approvisionnement des automates et appareils distributeurs | Cat. E |
| 10 Lavage de vitres ou tableaux à la raclette, de plain-pied ou à l'aide d'un marchepied | Cat. E |
| 11 Lustrage ou spray à la monobrosse | Cat. E |
| 12 Balayage avec une balayeuse à conducteur accompagnant | Cat. E |
| 13 Lavage ou dégraissage avec canon à mousse | Cat. E |
| 14 Entretien courant en salle blanche et locaux de soins | Cat. E |
| 15 Nettoyage des cuisines industrielles | Cat. E |

Champ d'application demandé

¹ L'extension s'applique dans les cantons de Vaud, de Fribourg, de Neuchâtel, du Valais, du Jura, du Jura bernois et de Genève.

² L'extension s'applique aux entreprises qui offrent des prestations à titre principal ou accessoire dans le domaine du nettoyage, de la propreté, de l'hygiène et de la désinfection ainsi que les services annexes liés à l'utilisation et à l'entretien de tous types de locaux, bâtiments, installations et équipements ou moyens de transport.

Font partie de ces prestations:

- a) Le nettoyage ou l'assainissement après sinistre ou incendie
- b) L'entretien d'immeubles et le nettoyage d'appartements en régie
- c) Les travaux de conciergeries effectués par des entreprises de nettoyage.

³ L'extension s'applique à tous les travailleurs de la branche, y compris les apprentis, occupés dans les entreprises mentionnées à l'al. 2, indépendamment de leur mode de rémunération, à l'exception du personnel administratif et du personnel d'encadrement technique.

⁴ Les dispositions étendues de la CCT relatives aux conditions minimales de travail et de salaire, au sens de l'art. 2, al. 1, de la loi fédérale sur les travailleurs détachés¹, et des art. 1 et 2 de son ordonnance² sont également applicables aux employeurs ayant leur siège en Suisse, mais à l'extérieur du champ d'application géographique défini par l'al. 1, ainsi qu'à leurs employés, pour autant qu'ils exécutent un travail dans ce champ d'application. Les commissions paritaires de la CCT sont compétentes pour effectuer le contrôle de ces dispositions étendues.

⁵ La décision d'extension porte effet jusqu'au 31 décembre 2022.

Toute opposition à cette demande doit être motivée et adressée en 5 exemplaires, dans les 15 jours à dater de la présente publication, à l'office soussigné.

3003 Berne, 22.01.2018

SECO – Direction du travail

¹ RS 823.20
² RS 823.201

INTERNET

www.shab.ch:
das Internetportal für
elektronisches Publizieren