

della CPN. Quest'ultimo decide definitivamente. La CPN viene informata in merito agli accordi presi.

Art. 22 Perfezionamento professionale personale

22.11 lavoratori, così come i membri della commissione d'azienda e quelli del Consiglio di fondazione delle istituzioni di previdenza eletti dai lavoratori, hanno diritto a due giorni di lavoro remunerato all'anno per il perfezionamento professionale specifico. Tale diritto è trasferibile ai tre anni successivi. (...) La partecipazione ad un corso dev'essere discussa per tempo con il datore di lavoro. Dopo l'avvenuta partecipazione ad un corso bisogna presentare il relativo attestato di frequenza.

Art. 26, 26.2 e 26.6 (Ore straordinarie, ore supplementari, lavoro notturno, domenicale e nei giorni festivi/indennità)

a) Ore straordinarie

26.2 Considerato lavoro straordinario quello che supera la durata del lavoro fissata a livello d'azienda secondo l'art. 23.1 CCL, fino ad un limite di 50 ore settimanali. Le ore straordinarie devono essere compensate con tempo libero di uguale durata al massimo entro i primi sei mesi dell'anno civile seguente. Un'eventuale compensazione in denaro viene effettuata in base alla prassi aziendale.

D'intesa con l'intero personale o con i suoi rappresentanti, le aziende hanno la possibilità di fissare la durata del lavoro (durata normale del lavoro) fino a un massimo di 42 ore settimanali, aumentando di conseguenza i giorni di vacanza (contornamente all'art. 27).

d) Lavoro domenicale e nei giorni festivi

26.6 Le ore lavorative effettuate di domenica o in un giorno festivo (art. 26.5 CCL) devono essere compensate con un supplemento di tempo libero pari al 50% nel corso della settimana seguente. Inoltrè rimangono applicabili le disposizioni della legge sul lavoro (LL), in particolare il supplemento salariale del 50 per cento.

Art. 27 Vacanze

27.1 Durata delle vacanze

La durata delle vacanze per anno civile è pari a (in giorni lavorativi)	con 41 ore settimanali	con 42 ore settimanali
Fino a 20 anni compiuti	25	30
dopo il compimento dei 20 anni	20	25
dopo il compimento dei 50 anni	25	30
dopo il compimento dei 60 anni ed almeno 5 anni di servizio nell'azienda	30	35

27.2 Vacanze

Il diritto alle vacanze è calcolato a partire dal mese seguente il compimento degli anni.

Art. 32.1, lett. e) e b) (Assenza)

e) 1 giorno per il decesso di un fratello o sorella, dei genitori, suoceri, nonni, nipoti o del genitore sostituito nelle famiglie allargate.

h) 1/2 giornata in caso di riforma militare.

Art. 34, 34.2 e 34.11 (Salario)

34.2 Il salario orario o quello mensile risulta dalla divisione del salario annuo (senza indennità di fine anno) per le ore di lavoro concordate, in base alla tabella seguente:

ore annue	ore mensili	ore settimanali
2132	177,7	41
2184	182	42

In base a 12 salari mensili uguali è possibile effettuare la compensazione delle ore di lavoro per un periodo di un anno (ai sensi dell'art. 23.1 CCL).

34.11 Salario in caso di impedimento al lavoro

Se al posto del salario vengono corrisposte prestazioni sostitutive, in caso di impedimento al lavoro il versamento non dovrà superare l'importo che il lavoratore percepirebbe in caso di prestazione lavorativa. A tale proposito va considerata la differenza tra le tratte in caso di prestazione lavorativa e quelle in caso di impedimento al lavoro, segnatamente i contributi non versati alle assicurazioni sociali in caso di impedimento al lavoro.

Appendice 8

Salari minimi e adeguamento salariale

A. Salari minimi e adeguamento salariale (ad eccezione del cantone di Ginevra)

1. **Adeguamento salariale**

(...) i salari dei lavoratori assoggettati al CCL che percepiscono un salario fino a 5500 franchi subiscono un aumento generale di 50 franchi al mese.

2. **Salari minimi (art. 36 CCL)**

L'aumento dei salari minimi contrattuali si presenta come segue:

- a) per i lavoratori qualificati dei rami professionali della carrozzeria in possesso dell'attestato di fine tirocinio (AFC), un aumento di 100 franchi.
- b) per i lavoratori con certificato federale di formazione pratica (CFP), un aumento di 75 franchi.
- c) per i lavoratori senza attestato di fine tirocinio nei rami professionali della carrozzeria, a partire dal 20° anno di età, un aumento di 25 franchi.

I salari minimi orari si calcolano secondo l'articolo 34.2 CCL con il divisore di 177,7 o di 182 in rapporto al salario mensile.

	all'ora, con 41 ore settimanali	all'ora, con 42 ore settimanali	al mese
a) per i lavoratori qualificati dei rami professionali della carrozzeria in possesso dell'attestato di fine tirocinio (AFC)	Fr. 24,20	Fr. 23,63	Fr. 4500,-
- nel primo anno dopo la procedura di qualificazione*			

b) per i lavoratori con certificato federale di formazione pratica (CFP)	Fr. 21,81	Fr. 21,29	Fr. 3875,-
- nel primo anno dopo l'ottenimento del certificato.			
c) per i lavoratori senza attestato di fine tirocinio nei rami professionali della carrozzeria, e partire dal 20° anno di età	Fr. 21,38	Fr. 20,88	Fr. 3800,-

* I leva bolle sono equiparati ai lavoratori qualificati con un tirocinio di 4 anni (AFC).

Resta riservato l'articolo 36, capoverso 3 CCL.

69 AFC	Attestato federale di capacità
CFP	Certificato federale di formazione pratica
*	Procedura di qualificazione - esami di fine tirocinio

B. Salari minimi e adeguamento salariale per il cantone di Ginevra

(rimane invariato)

Campo d'applicazione

1 L'obbligatorietà generale fa stato per tutto il territorio svizzero, eccettuati i cantoni di Vaud, Vallese, Neuchâtel, Ginevra, Friburgo e il circondario amministrativo del Giura bernese del cantone di Berna.

2 L'obbligatorietà generale si applica a tutti i datori di lavoro ed ai dipendenti dei rami della carrozzeria. Sono considerati lavori della carrozzeria:

- carrozzeria e costruzione di veicoli;
- selleria di carrozzeria;
- carrozziere-fattoriere;
- verniciatura di automobili e carrozzeria-verniciatura di automobili;
- aziende con lavori di carrozzeria particolari (peres. levabolliti);
- reparti di carrozzeria in aziende miste.

L'art. 23 «Durata del lavoro», l'art. 27 «Vacanze, durata delle vacanze», l'art. 29 «Giorni festivi», l'art. 32 «Assenze giustificate» e l'art. 38 «Indennità di fine anno» si applicano anche alle persone in formazione.

3 Non sono sottoposti:

- a) i titolari di aziende ed i loro familiari, come da articolo 4, capoverso 1 Legge federale sul lavoro (RS 822.11).
- b) i dipendenti il cui grado di occupazione è inferiore al 40% della durata normale di lavoro.

c) i dipendenti che eseguono prevalentemente lavori amministrativi.

d) i dipendenti occupati con funzioni quadro a cui sono sottoposti dei collaboratori, nonché quei collaboratori che, in base alla loro posizione o responsabilità, dispongono di ampi poteri decisionali all'interno dell'azienda oppure possono influenzare in modo determinante le decisioni.

4 La dichiarazione d'obbligatorietà generale è valida fino al 30 giugno 2022.

Le eventuali opposizioni a questa domanda dovranno essere motivate e presentate in 5 esemplari entro 15 giorni dalla presente pubblicazione, all'ufficio qui sotto indicato.

3003 Berna, 25 giugno 2018

SECO - Direzione del lavoro

04308793

Gesuch um Allgemeinverbindlicherklärung von Bestimmungen des Nachtrags 4 vom 21. Dezember 2017 zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV) für das Gipsergewerbe im Kanton Basel-Stadt 2010-2013, abgeschlossen am 24. Juni 2009

(Bundesgesetz vom 28. September 1956 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen)

Die vertragschliessenden Verbände, nämlich der Gipsermeisterverband Basel-Stadt und die Gewerkschaft Unia, haben beim Regierungsrat des Kantons Basel-Stadt um Allgemeinverbindlicherklärung von Bestimmungen des Nachtrags 4 zum Gesamtarbeitsvertrag (GAV) für das Gipsergewerbe im Kanton Basel-Stadt 2010-2013, abgeschlossen am 24. Juni 2009 (Regierungsratsbeschlüsse vom 10. November 2009, vom 20. Dezember 2011, vom 23. April 2013, vom 10. September 2013, vom 17. Juni 2014, 24. November 2015 und vom 4. Juli 2017 publiziert im Kantonsblatt Nr. 96 vom 19. Dezember 2009, Nr. 6 vom 21. Januar 2012, Nr. 47 vom 22. Juni 2013, Nr. 80 vom 19. Oktober 2013, Nr. 60 vom 16. August 2014, Nr. 90 vom 28. November 2015 und Nr. 62 vom 16. August 2017), ersucht. Der Antrag mit den allgemeinverbindlich zu erklärenden Bestimmungen ist im Kantonsblatt des Kantons Basel-Stadt Nr. 46 vom 23.06.2018 veröffentlicht worden.

Allfällige Einsprachen von Personen, die ein Interesse glaubhaft machen, sind dem Amt für Wirtschaft und Arbeit Basel-Stadt (AWA), Abteilung Arbeitsbeziehungen, Utengasse 36, 4005 Basel, begründet und innert 30 Tagen vom Datum der Veröffentlichung im Kantonsblatt des Kantons Basel-Stadt an in fünf Exemplaren einzureichen.

Bern, 25. Juni 2018

Amt für Wirtschaft und Arbeit Basel-Stadt

4005 Basel

04310139

Gesuch um Änderung der Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Basler Ausbaugewerbe

(Bundesgesetz vom 28. September 1956 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen)

Die vertragschliessenden Verbände, nämlich der Verband bodenbasel, der Dachdeckermeisterverband Basel-Stadt, der Glasmeis-

terverband Basel, der Malermeisterverband Basel-Stadt, Basler Natursteineverband, der Steinmetzverband Nordwestschweiz, VER-AS Verband Abdichtungs-Unternehmungen Basel, der schweizerische Plattenlegerverband Sektion beider Basel einerseits, die Gewerkschaft Unia Nordwestschweiz und die Gewerkschaft Sina Nordwestschweiz andererseits, ersuchen um Allgemeinverbindlicherklärung folgender geänderter Bestimmungen des im Anhang zu den Bundesratsbeschlüssen vom 26. November 2013, vom 27. Juni 2014, vom 4. März 2015, vom 1. März 2017 und vom 14. November 2017 (BBl 2013 9673, 2014 5679, 2015 2551, 2017 1827 2017 7713) wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) für das Basler Ausbaugewerbe:

Nachtrag 3

Lohnanpassung 2018

1. Mindestlohn Berufsfacharbeiter A 3
Der Mindestlohn der Kategorie Berufsfacharbeiter A 3 wird um CHF 50,00 erhöht.

2. Generelle Lohnerhöhung (ohne Plattenlegergewerbe)
Alle dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden erhalten eine generelle Lohnerhöhung von 0,5 Prozent. Das Plattenlegergewerbe ist von der Lohnerhöhung ausgenommen.

3. Die Lernenden und Attestlernenden sind von der Lohnerhöhung ausgenommen.

Lohnanpassung 2019

1. Generelle Lohnerhöhung (ohne Plattenlegergewerbe)
Alle dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden erhalten ab 1. April 2019 eine generelle Lohnerhöhung von 0,5 Prozent. Das Plattenlegergewerbe ist von der Lohnerhöhung ausgenommen.

2. Die Lernenden und Attestlernenden sind von der Lohnerhöhung ausgenommen.

3. Bereits im 1. Quartal 2019 gewährte Lohnerhöhungen können voll angerechnet werden.

Geltungsbereich

1 Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt im Rahmen von Absatz 2 für folgende Arbeiten:

- a. Malerei:
 - Auftragen von Anstrich-, Beschichtungs-, Strukturmaterialien sowie Aufziehen von Tapeten, Belägen und Geweben aller Art. Verschönern und Erhalten von Bauten und Bauteilen, Einrichtungen und Gegenstände sowie Schützen gegen Witterungs- und andere Einflüsse.
- b. Glaserei/technische Glaserei:
 - Bearbeitung, Montage und Ersatz von Flachglasprodukten aller Art im Innen- und Aussenbereich;
 - Verglasung (Spiegelherstellung);
 - Herstellung und Montage von Glas- und Kunststoffblechern.
- c. Dachdeckererei:
 - Alle Arbeiten in der «Gebäudehülle». Der Begriff «Gebäudehülle» schliesst ein: geneigte Dächer, Unterdächer, Flachdächer und Fassadenbekleidungen (mit dazu gehörendem Unterbau und Wärmedämmung).
- d. Gussessphalt- und Abdichtungsarbeiten:
 - Asphaltierungsarbeiten sowie Abdichtungs- und Isolationsarbeiten aller Art mit bituminösen und kunststoffhaltigen Isolationen an Flachdächern und Terrassen.
- e. Naturstein-, Bild- und Steinhauerarbeiten:
 - Bearbeiten, versetzen, verlegen, montieren, lagern und handeln mit Natursteinen jeglicher Art.
 - Entwerfen und gestalten von figürlichen und plastischen Bildhauerarbeiten mit terech Granmaie und Skulpturen sowie Kunst am Bau.
- f. Parqueterei, Linoleum- und Spezialbodenarbeiten:
 - Verlegen von Bodenbelägen aus Kunststoff, Linoleum, Gummi und Teppich sowie Fertigparkett, Massivparkett und Laminat. Schleifen und behandeln von Parkettböden sowie die Montage von Sockelleisten.

g. Plattenlegerei:

- Plattenlegearbeiten wie keramische Wand- und Bodenbeläge sowie Natur- und Kunststeinbeläge.

2 Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für sämtliche Betriebe und Betriebsstellen, die in den nachstehend aufgeführten Kantonen folgende Arbeiten verrichten und dort ihren Sitz haben:

- a. Kanton Basel-Stadt:
 - alle in Absatz 1 genannten Arbeiten;
- b. Kanton Basel-Landschaft:
 - ausschliesslich Plattenlegergewerbe;

3 Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen gelten für alle Arbeitnehmenden (inkl. Lehrlinge), die in den Betrieben oder Betriebsstellen gemäss Absatz 1 und 2 beschäftigt sind. Ausgenommen sind Meister, Kaufmännisches-, Reinigungs- und Kantinenpersonal sowie Arbeitnehmende, die vorwiegend (mehr als 50 % Arbeitspensum) eine Tätigkeit auf dem Gebiet der technischen Planung, Projektierung oder Kalkulation ausführen.

4 Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV über die Arbeits- und Lohnbedingungen im Sinne von Artikel 2 Absatz 1 des Bundesgesetzes über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmenden und Arbeitnehmer sowie Artikel 1 und 2 der dazugehörigen Verordnung 2 gelten auch für Arbeitgeber mit Sitz in der Schweiz, aber ausserhalb des räumlichen Geltungsbereichs nach Absatz 2, sowie für ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, sofern sie in diesem Geltungsbereich Arbeiten ausführen. Die paritätischen Berufskommissionen des GAV sind zuständig für die Überwachung der Anwendung für allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen.

5 Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt bis zum 31. Dezember 2019.

Allfällige Einsprachen gegen dieses Gesuch sind dem unterzeichneten Amt begründet und innert 15 Tagen, vom Datum dieser Veröffentlichung an, in 5 Exemplaren einzureichen.

3003 Bern, 25. Juni 2018

SECO - Direktion für Arbeit

1 SR 823.20

2 CMO; SR 023.201

0431627

Bundesgesetz über die kollektiven Kapitalanlagen
Loi fédérale sur les placements collectifs de capitaux
Legge federale sugli investimenti collettivi di capitale

UNIQUE PUBLICATION

Modification politique d'investissement/Prescriptions d'investissement/Limitations d'investissement
COMUNUS SICAV (la SICAV a)

Société d'investissement à capital variable (SICAV) de la catégorie « fonds immobiliers » au sens des art. 366 et 588 LPOC

Publication des modifications apportées au règlement de placement conformément à l'art. 86 OPC-FINMA

Le Conseil d'administration de la SICAV informe ses actionnaires de la modification suivante apportée au règlement de placement de la SICAV, approuvée par l'Autorité de surveillance des marchés financiers FINMA en date du 19 juin 2018 :

- Calcul de la valeur nette d'inventaire et concours d'experts chargés des estimations (section 16 a. 8 du règlement de placement) :	En application de l'art. 86 OPC-FINMA, les immobilies en construction sont évalués à la valeur vénale.
--	--

Lors de l'approbation du règlement de placement, la FINMA examine uniquement les dispositions au sens de l'art. 35a al. 1 let. a-g OPOC et contrôle leur conformité à la loi. La date d'entrée en vigueur de ces modifications est fixée au 26 juin 2018.

Les statuts, le règlement de placement, le rapport annuel de la SICAV ainsi que les modifications du règlement de placement dans leur intégralité peuvent être obtenus sur simple demande et gratuitement auprès de la SICAV, Chemin du Pierrier 1, 1815 Clarens.

Clarens, le 20 juin 2018

04306717

Schweizerisches Luftfahrzeug Register suisse des aéronefs
Registro aeronautico svizzero

Anmeldung von Luftfahrzeugen zur Aufnahme in das Schweizerische Luftfahrzeugbuch

LHAMI Leasing Limited, c/o Swiss International Airlines Ltd, BSLX/TCA, 4002 Basel, meldet das Luftfahrzeug

Typ	Werknummer	Immatrikulation
BD-500-1A11 (CS300)	55032	HB-JCN

zur Aufnahme in das Schweizerische Luftfahrzeugbuch (Register für Luftfahrzeugtypotheken) an.

Nach Artikel 11 Absatz 1 der Vollziehungsverordnung zum Bundesgesetz über das Luftfahrzeugbuch (LBV, SR 748.217.11) sind binnen 30 Tagen schriftlich und im Doppel beim Bundesamt für Zivilluftfahrt, 3003 Bern, anzumelden:

- a. Allfällige Einsprachen gegen die Aufnahme des Luftfahrzeuges unter Angabe der Gründe;
- b. Allenfalls bestehende dingliche Rechte, Ansprüche auf Begründung dinglicher Rechte oder auf Eintragung einer Vormerkung, unter Angabe der Beweismittel und Vorlage allfälliger Urkunden, ansonst Verzicht auf das dingliche Recht oder die Eintragung einer Vormerkung angenommen wird.

Bundesamt für Zivilluftfahrt

Der Verwalter des Luftfahrzeugbuches

04310007

Erbenruf
Sommation aux ayants droit
Ricerca eredi sconosciuti

PREMIÈRE PUBLICATION

Appel aux héritiers

Les héritiers légaux de Monsieur Philip Stephen Lowe, né le 29 novembre 1950, ressortissant du Royaume-Uni, fils de Florence Maria et de Edward Henry, de son vivant domicilié à 2710 Tavannes, Rue du Foyer 12, marié, décodé à Berne le 26 septembre 2017, sont inconnus et de domicile inconnu.

Les personnes qui estiment avoir des prétentions dans la succession précitée sont invitées à faire leur déclaration d'héritier, accompagnée de preuves correspondantes, dans l'année suivant la première publication auprès de Me Max-Olivier Nicolet, notaire à Bienna, Place Centrale 51, 2501 Bienna.

Si ce délai échoit sans avoir été utilisé, la succession sera attribuée aux seuls héritiers qui se sont fait connaître.

Bienna, le 21 juin 2018

Max-Olivier Nicolet, notaire

04305889