



**Rubrik:** Arbeit

**Unterrubrik:** Arbeitsvertrag

**Publikationsdatum:** SHAB - 20.02.2020

**Meldungsnummer:** AB04-0000000385

**Publizierende Stelle:**

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO - Gesamtarbeitsverträge PAGA, Holzikofenweg 36, 3003 Bern

**Im Auftrag von:**

Vertragsparteien Gesamtarbeitsvertrag (GAV) für das Schweizerische Metallgewerbe

**Anhang:**

[Metall\\_Aenderung\\_de.pdf](#)

## Arbeitsvertrag Gesuch um Änderung der Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Schweizerische Metallgewerbe

Die vertragschliessenden Verbände, nämlich AM Suisse einerseits, die Gewerkschaften Unia und Syna andererseits, ersuchen um Allgemeinverbindlicherklärung folgender geänderter Bestimmungen des im Anhang zu den Bundesratsbeschlüssen vom 22. Mai 2014, vom 19. März 2015, vom 15. März 2018 und vom 11. Juni 2019 (BBl **2014** 3981, **2015** 3235, **2018** 1523, **2019** 4011) wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) für das Schweizerische Metallgewerbe: (Änderungen im PDF ersichtlich)

### Rechtliche Hinweise:

Publikation nach Bundesgesetz vom 28. September 1956 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen.

**Frist:** 15 Tage

**Ablauf der Frist:** 06.03.2020

Arbeitsvertrag:

## **Gesuch um Änderung der Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Schweizerische Metallgewerbe**

(Bundesgesetz vom 28. September 1956 über die Allgemeinverbindlicherklärung von Gesamtarbeitsverträgen)

Die vertragschliessenden Verbände, nämlich AM Suisse einerseits, die Gewerkschaften Unia und Syna andererseits, ersuchen um Allgemeinverbindlicherklärung folgender geänderter Bestimmungen des im Anhang zu den Bundesratsbeschlüssen vom 22. Mai 2014, vom 19. März 2015, vom 15. März 2018 und vom 11. Juni 2019 (BBl **2014** 3981, **2015** 3235, **2018** 1523, **2019** 4011) wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) für das Schweizerische Metallgewerbe:

*Art. 25, 25.1 bis 25.3* (Verspätung, Unterbruch, Arbeitsweg)

- 25.1 Als Arbeitszeit gilt die Zeit, während welcher sich der Arbeitnehmer zur Verfügung des Arbeitgebers stellt. Nicht als Arbeitszeit gilt der Weg zwischen Wohnort und Werkstatt.
- 25.2 Verrichtet der Arbeitnehmer die Arbeit normalerweise am Geschäftsdomizil, gilt die Reisezeit bei auswärtiger Arbeit ab und zum Wohnort des Arbeitnehmers in dem Umfang als Arbeitszeit, als sie die Reisezeit zwischen Wohnort und Geschäftsdomizil übersteigt.
- 25.3 Bei mehrheitlich auswärtiger Arbeit gilt der Weg vom Wohnort des Arbeitnehmers zum Arbeitsort bis 15 Wegkilometer nicht als Arbeitszeit.

*Anhang 10*

## **Lohnanpassung**

Die Löhne der unterstellten Arbeitnehmer werden für das Jahr 2020 wie folgt erhöht:

Die Gesamtlohnsumme der dem Landesgesamtarbeitsvertrag unterstellten Arbeitnehmenden per Stichtag 31. Dezember 2019 wird um 1,0% erhöht. Die Verteilung der Erhöhung folgt individuell, funktions- und leistungsbezogen.

## Mindestlöhne

### a) Metallbauer/in EFZ (Metallbau/Schmiedearbeiten/Stahlbau)

Berufs-/Branchenerfahrung	pro Stunde		pro Monat	pro Jahr
	40 Std.	41 Std.		
1. und 2. Jahr	Fr. 24.40	Fr. 23.85	Fr. 4 243.50	Fr. 55 165.50
3. und 4. Jahr	Fr. 25.45	Fr. 24.90	Fr. 4 429.80	Fr. 57 587.40
5. und 6. Jahr	Fr. 26.50	Fr. 25.95	Fr. 4 616.10	Fr. 60 009.30
7. und 8. Jahr	Fr. 27.60	Fr. 27.00	Fr. 4 802.40	Fr. 62 431.20
9. und 10. Jahr	Fr. 28.65	Fr. 28.05	Fr. 4 988.70	Fr. 64 853.10
ab dem 11. Jahr	Fr. 29.75	Fr. 29.05	Fr. 5 175.00	Fr. 67 275.00

Die Berufs- und Branchenerfahrung gilt ab dem 1.1. des darauffolgenden Jahres, in welchem die berufliche Grundbildung abgeschlossen wurde.

### b) Hufschmied/in EFZ, Landmaschinenmechaniker/in EFZ, Motorgeräte- mechaniker/in EFZ

Berufs-/Branchenerfahrung	pro Stunde		pro Monat	pro Jahr
	40 Std.	41 Std.		
1. und 2. Jahr	Fr. 22.45	Fr. 21.85	Fr. 4100.–	Fr. 53 300.–
3. und 4. Jahr	Fr. 23.45	Fr. 22.85	Fr. 4280.–	Fr. 55 640.–
5. und 6. Jahr	Fr. 24.45	Fr. 23.85	Fr. 4460.–	Fr. 57 980.–
7. und 8. Jahr	Fr. 25.40	Fr. 24.80	Fr. 4640.–	Fr. 60 320.–
9. und 10. Jahr	Fr. 26.40	Fr. 25.80	Fr. 4820.–	Fr. 62 660.–
ab dem 11. Jahr	Fr. 27.40	Fr. 26.80	Fr. 5000.–	Fr. 65 000.–

Die Berufs- und Branchenerfahrung gilt ab dem 1.1. des darauffolgenden Jahres, in welchem die berufliche Grundbildung abgeschlossen wurde.

### c) Angelernte im Fachbereich (Metallbau/Schmiedearbeiten/Stahlbau)

Berufs-/Branchenerfahrung	pro Stunde		pro Monat	pro Jahr
	40 Std.	41 Std.		
1. und 2. Jahr	Fr. 21.10	Fr. 20.65	Fr. 3674.25	Fr. 47 765.25
3. und 4. Jahr	Fr. 22.00	Fr. 21.50	Fr. 3829.50	Fr. 49 783.50
5. und 6. Jahr	Fr. 22.90	Fr. 22.40	Fr. 3984.75	Fr. 51 801.75
7. und 8. Jahr	Fr. 23.80	Fr. 23.25	Fr. 4140.00	Fr. 53 820.00
ab dem 9. Jahr	Fr. 24.70	Fr. 24.15	Fr. 4295.25	Fr. 55 838.25

Die Berufs- und Branchenerfahrung gilt ab dem 1.1. des darauffolgenden Jahres, in welchem der Arbeitnehmende das 20. Altersjahr erfüllt.

d) Angelernte im Fachbereich (Hufschmied / Landmaschinenmechanik / Motorgerätemechanik)

Berufs-/ Branchenerfahrung	pro Stunde	pro Monat	pro Jahr
1. und 2. Jahr	Fr. 19.45	Fr. 3550.–	Fr. 46 150.–
3. und 4. Jahr	Fr. 20.25	Fr. 3700.–	Fr. 48 100.–
5. und 6. Jahr	Fr. 21.10	Fr. 3850.–	Fr. 50 050.–
7. und 8. Jahr	Fr. 21.90	Fr. 4000.–	Fr. 52 000.–
ab dem 9. Jahr	Fr. 22.75	Fr. 4150.–	Fr. 53 950.–

Die Berufs- und Branchenerfahrung gilt ab dem 1.1. des darauffolgenden Jahres, in welchem der Arbeitnehmende das 20. Altersjahr erfüllt.

e) Metallbaupraktiker/in EBA

Berufs-/Branchenerfahrung	pro Stunde		pro Monat	pro Jahr
	40 Std.	41 Std.		
1. und 2. Jahr	Fr. 21.40	Fr. 20.95	Fr. 3726.00	Fr. 48 438.00
3. und 4. Jahr	Fr. 22.30	Fr. 21.80	Fr. 3881.25	Fr. 50 456.25
5. und 6. Jahr	Fr. 23.20	Fr. 22.70	Fr. 4036.50	Fr. 52 474.50
7. und 8. Jahr	Fr. 24.10	Fr. 23.55	Fr. 4191.75	Fr. 54 492.75
ab dem 9. Jahr	Fr. 25.00	Fr. 24.40	Fr. 4347.00	Fr. 56 511.00

Die Berufs- und Branchenerfahrung gilt ab dem 1.1. des darauffolgenden Jahres, in welchem die berufliche Grundbildung abgeschlossen wurde.

\* \* \*

### Geltungsbereich

<sup>1</sup> Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt für die ganze Schweiz mit Ausnahme der Kantone Basel-Landschaft und Basel-Stadt sowie des Schlosser-, Metallbau- und Stahlbaugewerbes in den Kantonen Waadt, Wallis und Genf.

<sup>2</sup> Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV gelten für alle Arbeitgeber (Betriebe und Betriebsteile) des Schlosser-, Metallbau-, Landtechnik-, Schmiede- und Stahlbaugewerbes. Dazu gehören:

- a. Metallbaugewerbe: Dieses umfasst die Be- und Verarbeitung von Blech und Metall zur Herstellung und / oder Montage und / oder Reparatur und / oder Service folgender Produkte: Türen, Tore, Brandschutzeinrichtungen, Fenster, Fassaden, Sonnen- und Wetterschutzsysteme, Rollläden, Storen, Metallmöbel, Ladeneinrichtungen, Tanks, Behälter, Apparate, Bühnen, Metallbaufertigteile, sicherheitstechnische Systeme, Zäune, Schweißprodukte, Metallbauprodukte für den Tiefbau;
- b. Landtechnikgewerbe: Dieses umfasst Bau und/oder Reparatur und/oder Service von Land-, Kommunal-, Forst- und Hofmaschinen, Motorgeräte für

die Landpflege und Gartenpflege, Bau, Reparatur und Service von Einrichtungen für Tierhaltung sowie Milchgewinnung und -verwertung, Stalleinrichtungen;

- c. Schmiedegewerbe: Dieses umfasst Schmieden, Huf- und Fahrzeugschmieden sowie Kunstschmieden;
- d. Schlossergewerbe;
- e. Stahlbaugewerbe.

<sup>3</sup> Ausgenommen sind:

- a. Betriebe des Heizungs-, Klima-, Lüftungs-, Spenglerei- und Sanitärinstallationsgewerbes;
- b. diejenigen Betriebe der Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie, die Mitglied des Arbeitgeberverbandes der Schweizerischen Maschinenindustrie (ASM) sind;
- c. Betriebe, die nicht dem Landtechnikbereich gemäss Artikel 2 Absatz 2 Buchstabe b zuzuordnen sind, und die vorwiegend im mechanisch-technischen und elektrotechnisch-elektronischen Bereich tätig sind und mehrheitlich Geräte und Apparate von hoher Komplexität herstellen.

<sup>4</sup> Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV gelten für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die in den Betrieben nach Absatz 2 beschäftigt sind. Ausgenommen sind:

- a. Kader, denen Mitarbeitende unterstellt sind sowie weitere Mitarbeitende, welche aufgrund ihrer Stellung oder Verantwortung weitreichende Entscheidungsbefugnisse im Betrieb haben oder auf Entscheide massgebend Einfluss nehmen können;
- b. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die überwiegend administrative Aufgaben wie Korrespondenz, Lohnwesen, Buchhaltung und Personalwesen wahrnehmen;
- c. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die vorwiegend mit Planung, Projektierung, Kalkulation und Offerten beschäftigt sind;
- d. Familienangehörige des Arbeitgebers;

Für Lernende gelten folgende Bestimmungen des GAV: Artikel 24 (Arbeitszeit), Artikel 30 (Feiertage), Artikel 33 (Absenzen) und Artikel 38.1 (Jahresendzulage, 13. Monatslohn).

<sup>5</sup> Die allgemeinverbindlich erklärten Bestimmungen des GAV über die Arbeits- und Lohnbedingungen im Sinne von Artikel 2 Absatz 1 des Bundesgesetzes über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer<sup>1</sup> sowie Artikel 1 und 2 der dazugehörigen Verordnung<sup>2</sup> gelten auch für Arbeitgeber mit Sitz in der Schweiz, aber ausserhalb des räumlichen Geltungsbereichs nach Absatz 1, sowie ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, sofern sie in diesem Geltungsbereich

<sup>1</sup> SR 823.20

<sup>2</sup> EntsV; SR 823.201

Arbeiten ausführen. Bezüglich der Kontrolle über die Einhaltung dieser GAV Bestimmungen sind die paritätischen Kommissionen des GAV zuständig.

<sup>6</sup> Die Allgemeinverbindlicherklärung gilt bis zum 30. Juni 2024.

**Allfällige Einsprachen gegen dieses Gesuch sind dem unterzeichneten Amt begründet und innert 15 Tagen, vom Datum dieser Veröffentlichung an, in 5 Exemplaren einzureichen.**

3003 Bern, 20. Februar 2020

SECO – Direktion für Arbeit